



MÉTHODE OADC®

Formation Experts Recruteurs OADC®

Certifier vos recruteurs à une méthode de profilage comportemental structurée — du profil candidat à la décision d'embauche.

3 jours · 18 heures

28, 29 et 30 septembre

El Mouradi Palace Kantaoui

Éligible TFP

Uprise Coaching · Sami BDIRA, Master Coach OADC

JOUR 1

Fondamentaux du profilage OADC & Intelligence Émotionnelle

MATIN

L'éthique OADC® : la charte de l'expert

Confidentialité, non-discrimination, refus de la sur-interprétation : un cadre déontologique clair qui protège votre entreprise et rend chaque décision défendable.

Les 4 dimensions du profilage (D-I-S-C)

Lire en quelques minutes ce qui motive vraiment un candidat. Quatre dimensions, un langage commun pour toute votre équipe RH — fini le seul feeling.

Étude de profils types

Des cas réels et contrastés pour ancrer la théorie dès le premier jour. Vos participants repartent capables de reconnaître un profil, pas seulement de le définir.

APRÈS-MIDI

Les 4 piliers de l'Intelligence Émotionnelle

Un candidat compétent qui gère mal la pression coûte cher à une équipe. L'IE révèle ce que le CV ne dit jamais.

La double lecture comportement + IE

Ce qu'un candidat fait, et comment il le vit émotionnellement. Un profil plus complet, une décision plus fiable : toute la différence avec un DISC seul.

Le guide de détection rapide du profil

Un outil terrain simple, utilisable dès le premier entretien. Même les recruteurs juniors gagnent en assurance immédiatement.

Atelier pratique sur rapports réels

Vos participants manipulent de vrais rapports, pas des exemples théoriques. Des réflexes déjà rodés, pas juste des notes.

Compatibilité poste & Protocole de Vérification Comportementale

MATIN

La matrice de compatibilité poste

Répondre enfin à la vraie question : ce candidat convient-il à CE poste précis ? La compatibilité mesurée, et non plus supposée.

Construire une justification défendable

Un score seul ne suffit jamais face à un manager qui doute. Vos recruteurs argumentent chaque décision avec rigueur — la crédibilité RH renforcée.

Cas pratiques et postes alternatifs

Un candidat non compatible n'est pas un candidat perdu : c'est peut-être le mauvais poste. Moins de recrutements ratés, plus de mobilité interne réussie.

APRÈS-MIDI

Le protocole PVC-OADC

Le test seul ne décide jamais — l'entretien humain confirme toujours. Une méthode structurée qui rassure le recruteur comme l'entreprise.

La méthode STAR

Faire raconter des faits vécus plutôt que des intentions déclarées. Une technique qui déjoue les réponses trop bien préparées.

La triangulation

Une seule situation racontée ne prouve rien — trois le font. La différence entre une intuition et une certitude argumentée.

Jeux de rôle et cas limites

Un entraînement en conditions réelles. Vos participants repartent prêts à gérer même les profils ambigus.

Maîtrise des applications & certification

MATIN

L'écosystème OADC® et le parcours candidat

Une vision claire du processus complet, de l'achat du pack à la décision finale. Un investissement piloté, pas subi.

Prise en main d'OADC Recrutement

L'outil qui automatise la première étape du tri des candidats. La technologie au service de la décision humaine, jamais à sa place.

Prise en main d'OADC Compatibilité Poste

La plateforme qui transforme la théorie en geste quotidien. Chaque recruteur repart avec son compte, opérationnel dès le lendemain.

Démonstration complète de bout en bout

Un cas réel traité sous les yeux des participants. Uniquement du concret, applicable dès le retour au bureau.

APRÈS-MIDI

Mises en situation en autonomie

Chaque participant traite ses propres dossiers, sans filet. On ne certifie pas une présence, on certifie une capacité.

Debrief collectif

Les erreurs corrigées en direct valent plus que dix heures de théorie. Les bons réflexes ancrés avant le retour en entreprise.

Checklist finale avant recommandation

Dix points de contrôle qui deviennent un réflexe systématique. La qualité rendue reproductible, pas dépendante d'une seule personne.

Évaluation certifiante et remise des accès

Certification, deux comptes plateforme et pack de crédits offert. Un investissement immédiatement activable.

CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

Apports de la formation



Une certification reconnue

Vos collaborateurs obtiennent la certification Expert OADC® et le statut d'Expert Recruteur OADC Recrutement.



Deux plateformes opérationnelles

Un compte OADC Recrutement et un compte OADC Compatibilité Poste, actifs dès la fin de la session.



Un pack de 30 crédits offert

D'une valeur de 1 200 DT, pour démarrer immédiatement sans coût supplémentaire.



Moins d'erreurs de recrutement

Une décision fondée sur des faits observés et argumentés, plutôt que sur une impression d'entretien.



Un langage RH commun

Toute l'équipe partage la même grille de lecture, ce qui fluidifie les échanges avec les managers.



Une visibilité externe

Référencement sur le site officiel des experts certifiés, avec QR code de vérification sur le badge.